Maninka

OPĆA BOLNICA NOVA GRADIŠKA

PRAVILNIK
O UNUTARNJEM USTROJSTVU I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA OPĆE BOLNICE NOVA GRADIŠKA

Nova Gradiška, studeni 2021.

Temeljem članka 18. stavka 1., točke 1. Statuta Opće bolnice Nova Gradiška i Pravilnika o uvjetima za unutarnji ustroj općih i specijalnih bolnica («Narodne novine» broj: 145/13., 31/15. i 49/16.), na prijedlog ravnatelja i provedenog savjetovanja sa Radničkim vijećem, Upravno vijeće Opće bolnice Nova Gradiška na 1. sjednici održanoj dana 24. studenog 2021., donijelo je

PRAVILNIK O UNUTARNJEM USTROJSTVU I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se unutarnji ustroj na temelju utvrđenih djelatnosti te sistematizacija radnih mjesta s propisanim uvjetima koje radnik treba ispunjavati za zasnivanje radnog odnosa, broj izvršitelja po radnom mjestu, mjesto rada, opis poslova pojedinog radnog mjesta i druga pitanja u svezi s tom materijom.

Djelatnost Opće bolnice Nova Gradiška (u daljnjem tekstu: Bolnica) obavlja se na adresi: Strossmayerova 17 A, 35400 Nova Gradiška.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Pri usavršavanju organizacije rada, postojeći poslovi organizacijskih jedinica mogu se mijenjati, ukidati i utvrđivati novi.

Članak 3.

Poslovi utvrđeni ovim Pravilnikom, osnova su za utvrđivanje radnog mjesta u pojedinom ugovoru o radu glede naziva, naravi i vrsta rada na koju se radnik zapošljava te osnova za radnikove obveze u obavljanju posla te uputa poslodavca u svezi s tim poslom.

Okviri i granice sadržaja poslova radnika iz ugovora o radu zaključenog u smislu stavka 1. ovog članka te prava poslodavca da svojim uputama uređuje obveze radnika, prosuđuju se i primjenom propisa koji uređuju pripravnički staž i specijalističko usavršavanje zdravstvenih radnika, odnosno propisima koji uređuju stručno osposobljavanje i usavršavanje ostalih radnika Bolnice.

Članak 4.

Radnik ugovorom o radu preuzima određene poslove.

Odlukom se određuje plaća sukladno Uredbi, zakonskim i podzakonskim aktima, općim aktima Bolnice te svi dodaci koji radniku pripadaju temeljem kolektivnog ugovora za poslove koje radnik obavlja.

Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama kojima se reguliraju koeficijenti složenosti poslova, te dodaci na plaću utvrđeni Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja primjenjuju se izravno.

Članak 5.

Ako u tijeku trajanja ugovora o radu prestane potreba za obavljanjem tih poslova ili se smanji njihov opseg ili kada kod radnika nastupe zakonom predviđene okolnosti, poslodavac može s radnikom zaključiti dodatak ugovoru o radu, može radniku otkazati postojeći ugovor o radu i istovremeno predložiti radniku sklapanje novog ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima ili postupiti sukladno odredbama Zakona o radu.

O ponudi za sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima, radnik se mora izjasniti u roku kojeg odredi poslodavac, a koji ne smije biti kraći od osam dana.

Ukoliko se radnik ne izjasni o ponudi u zadanom roku, primijenit će se odredbe Zakona o radu.

Članak 6.

U slučaju smanjenja opsega rada u ustrojstvenoj jedinici, odnosno kraće potrebe obavljanja istih poslova na drugom radnom mjestu ili na drugom mjestu rada, obavljanja drugih sličnih poslova u okviru stručne spreme, na istom ili drugom mjestu rada, a koje je različito od mjesta rada koje je utvrđeno

ugovorom o radu ili dodatkom ugovora o radu, radnik može iznimno biti odlukom ravnatelja raspoređen na drugo radno mjesto i drugo mjesto rada.

Ravnatelj može ovlaštenje iz stavka 1. ovoga članka prenijeti na voditelje/rukovoditelje ustrojstvenih jedinica

U svakom slučaju poslodavac i radnik mogu sporazumno utvrditi raspored na drugo odgovarajuće radno mjesto i na drugo mjesto rada, sukladno radnikovim sposobnostima i stručnoj spremi, u skladu s potrebama poslodavca i organizacijom rada.

II. UNUTARNJI USTROJ

Članak 7.

Za obavljanje zdravstvene djelatnosti, u Bolnici se ustrojavaju sljedeće ustrojbene jedinice:

1. Odjel za opću kirurgiju
2. Odjel opće interne medicine
   - Zdravstvena jedinica za dijalizu
   - Zdravstvena jedinica za neurologiju
   - Zdravstvena jedinica za reumatske bolesti, fizikalnu medicine i rehabilitaciju
3. Odjel za ginekologiju i opstetriciju
4. Odjel za pedijatriju
5. Odjel za anesteziju, reanimaciju i intenzivno liječenje
6. Odjel za psihijatriju
7. Odjel za kliničku radiologiju
8. Dijagnostičko-specijalistički odjel
   -Zdravstvena jedinica za transfuziju
   -Zdravstvena jedinica za laboratorijsku i mikrobiološku dijagnostiku
   -Zdravstvena jedinica za patologiju i citologiju
9. Odjel djelatnosti palijativne skrbi i dugotrajnog liječenja
   -Zdravstvena jedinica – respiracijski centar
10. Objedinjeni hitni bolnički prijam - OHBP
11. Bolnička ljekarna

Članak 8.

Za obavljanje poslova koji prate zdravstvenu djelatnost, u Bolnici se ustrojavaju sljedeće ustrojbene jedinice:

1.Ravnateljstvo
   - Ured ravnatelja
   - Jedinica za kontrolu kvalitete
   - Jedinica za znanstveno istraživački rad
2. Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova
   - Jedinica za pravne i opće poslove
   - Jedinica za kadrovske poslove i javnu nabavu
3. Odjel ekonomsko – financijskih poslova
   - Jedinica za računovodstvo i financije
   - Jedinica za plan, analizu, fakturiranje i informatiku
4. Odjel tehničkih i uslužnih poslova
   - Jedinica za tehničke poslove i održavanje
   - Jedinica za dijetetiku i prehranu
   - Jedinica za čišćenje i druge pomoćne poslove

III. ORGANIZACIJA RADA

Članak 9.

Radom Bolnice neposredno rukovodi ravnatelj Bolnice, sukladno odredbama Statuta i drugih propisa.

Ravnatelj ima zamjenika i pomoćnike sukladno odredbama Statuta i za svoj rad su odgovorni ravnatelju.

Ravnatelj, zamjenik ravnatelja i pomoćnici ravnatelja za obavljanje poslova sklapaju s Bolnicom ugovor o radu ili dodatak ugovora o radu.

Članak 10.

U ustrojstvenim jedinicama zdravstvenih djelatnosti :

- odgovorna osoba odjela je voditelj odjela,
- odgovorna osoba objedinjenog hitnog bolničkog prijama je voditelj OHBP-a

Odgovornu osobu ustrojstvene jedinice, ravnatelj imenuje na mandat od 4 godine na temelju provedenoga javnog natječaja.

Odgovorna osoba ustrojstvene jedinice, može biti imenovana pod uvjetom da joj mandat iz stavka 2. ovoga članka istekne do ispunjenja uvjeta za starosnu mirovinu sukladno posebnom propisu.

Po isteku mandata od 4 godine odgovorna osoba iz stavka 1. ovoga članka može biti imenovana ponovno na reizborni položaj.

Stručni uvjeti za odgovorne osobe iz ovoga članka utvrđeni su u dodatku ovoga Pravilnika i odnose se na položaje I. vrste.

Članak 11.

U ustrojstvenim jedinicama nezdravstvenih djelatnosti koje prate zdravstvenu djelatnost odgovorna osoba odjela je rukovoditelj (načelnik) odjela.

Na mjesto odgovorne osobe odjela može biti raspoređena osoba s položajem I. vrste. Stručni uvjeti za odgovorne osobe odjela utvrđeni su u dodatku ovoga Pravilnika i odnose se na položaje I. vrste.

Unutar odjela nezdravstvenih djelatnosti koje prate zdravstvenu djelatnost može se ustrojiti jedinica.

Odgovorna osoba jedinice je rukovoditelj (šef) odsjeka u područnoj službi. Na mjesto odgovorne osobe jedinice može biti raspoređena osoba s položajem I. i II. vrste, odnosno III. vrste. Za svoj rad odgovaraju ravnatelju i rukovoditelju (načelniku) odjela.

Odgovorne osobe iz stavka 1. ovog članka imenuje ravnatelj na mandat od 4 godine. Po isteku mandata, moguće je ponovno imenovanje na reizborni položaj.

Članak 12.

Radna mjesta koja podliježu reizboru (položaji) u Bolnici se, osim ravnatelja i zamjenika ravnatelja utvrđuju i sljedeći položaji:

1. pomoćnik ravnatelja za pravne poslove,
2. pomoćnik ravnatelja za financijsko poslovanje,
3. pomoćnik ravnatelja za kvalitetu zdravstvene zaštite,
4. pomoćnik ravnatelja za sestrinstvo – glavna sestra bolnice,
5. odgovorne osobe iz članka 10. ovoga Pravilnika,
6. odgovorne osobe iz članka 11. ovoga Pravilnika,
7. glavne sestre/tehničari i glavni inženjeri ustrojstvenih jedinica iz članka 7. stavka 1. točki od 1. - 11. ovoga Pravilnika.

Odluku o izboru, imenovanju i razrješenju radnika na reizbornom mjestu iz stavka 1. ovoga članka donosi ravnatelj, a međusobna prava i obveze između radnika i Bolnice utvrđuju se ugovorom o radu ili dodatkom ugovoru o radu.

Radnici koji podliježu reizboru iz stavka 1. ovoga članka imenuju se na mandatno razdoblje od četiri godine, ukoliko posebnim propisom nije drugačije određeno.

Po isteku mandata, moguće je ponovno imenovanje na reizborni položaj, ako nije protivno odredbama članka 10. stavka 4. ovoga Pravilnika.

Članak 13.

Reizborni položaj iz članka 12. ovoga Pravilnika, popunjavaju se, u pravilu iz redova radnika Bolnice temeljem odluke ravnatelja, a međusobna prava i obveze uređuju se dodatkom ugovoru o radu.

U slučaju popunjavanja položajnog mjesta putem javnog natječaja, a izabrani kandidat nije iz redova radnika Bolnice, s istim se sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme i to za razdoblje na koje je radnik primljen.

Članak 14.

Ugovor o radu sklopljen radi obavljanja poslova reizbornog mjesta ili dodatak ugovoru o radu sklopljen između radnika i Bolnice u smislu odredbi članka 13. ovoga Pravilnika, može se redovito otkazati u skladu s odredbama zakona, Statuta, Pravilnika o radu i ovog Pravilnika.

Radnik na reizbornom radnom mjestu može odlukom ravnatelja biti razriješen i prije isteka vremena na koje je imenovan.

Ravnatelj je dužan razriješiti radnika na reizbornom radnom mjestu i prije isteka mandata za koji je imenovan u sljedećim slučajevima:

- na osobni zahtjev,
- ako ne postupa po propisima ili općim aktima Bolnice ili neosnovano ne izvršava odluke Upravnog vijeća, ravnatelja ili drugih nadležnih tijela ili postupa protivno njima,
- ako svojim nesavjesnim i nepravilnim radom ili zanemarivanjem svojih dužnosti prouzroči Bolnici veću štetu,
- ako se ne pridržava utvrđene financijske politike i financijskih planova Bolnice,
- ako djeluje suprotno poslovnim i profesionalnim interesima Bolnice.

Članak 15.

Voditelji odjela, voditelj OHBP-a, voditelji zdravstvenih jedinica u zdravstvenim djelatnostima i glavne sestre ustrojbenih jedinica imaju svog zamjenika, a rukovoditelji odjela i jedinica u nezdravstvenim djelatnostima u slučaju potrebe mogu imati svog zamjenika koji ga privremeno zamijenjuje dok je ovaj odsutan.

U slučaju zamjene zbog odsutnosti s posla u kontinuiranom trajanju od petnaest kalendarskih dana i više, uslijed korištenja godišnjeg odmora, bolovanja ili drugih opravdanih razloga, zamjenik ima pravo na plaću koja pripada tom položajnom mjestu i utvrđuje se posebnom odlukom.

Članak 16.

Ovlasti položajnih mjesta koje nisu utvrđene zakonom, propisima donesenim na temelju zakona, unutarnjim aktima Bolnice i sadržajem osnovnog posla iz ugovora o radu, utvrđuje ravnatelj, odnosno osoba koju ravnatelj ovlasti.

IV. RADNA MJESTA

Članak 17.

Skup istih ili sličnih poslova na kojima radi jedan ili više izvršitelja, označava se radnim mjestom. Radno mjesto ima svoj naziv.

Članak 18.

Opseg poslova pojedinog radnog mjesta određen je nazivom radnog mjesta i opsegom poslova ustrojbene jedinice u kojoj je radno mjesto sistematizirano.

Članak 19.

Poslove radnog mjesta mogu obavljati radnici koji ispunjavaju uvjete radnog mjesta sukladno odredbama ovog Pravilnika.

Ako je za obavljanje poslova istog radnog mjesta predviđeno više izvršitelja, oni obavljaju poslove po rasporedu i na način kako to odredi odgovorna osoba.

Članak 20.

Pored općih uvjeta određenih zakonom, za svako radno mjesto utvrđuju se stručni uvjeti te radno iskustvo na odgovarajućim poslovima.

Za zdravstvene radnike, radno iskustvo kao uvjet za obavljanje poslova smatra se vrijeme koje je radnik proveo u obavljanju istih ili sličnih poslova u odgovarajućoj stručnoj spremi i struci.

Za nezdravstvene radnike, radno iskustvo kao uvjet smatra se vrijeme koje je radnik proveo na odgovarajućim poslovima.

U radno iskustvo uračunava se i vrijeme obavljanja pripravničkog staža temeljem ugovora o radu te ugovora o stručnom osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa.

Zavisno od vrste poslova pojedinog radnog mjesta, kao posebni uvjet može se utvrditi zdravstvena sposobnost te posebna znanja, sposobnosti i ispiti koji proizlaze iz samog opisa pojedinog radnog mjesta.

Obveza zdravstvene sposobnosti kao poseban uvjet radnog mjesta proizlazi iz propisa kojima se utvrđuju poslovi s posebnim uvjetima rada.

Članak 21.

Za pojedina radna mjesta može se kao uvjet za prijem u radni odnos predvidjeti provjeravanje stručnih i drugih radnih sposobnosti radnika.

Prethodno provjeravanje obavlja se intervjuom i/ili testiranjem.

Probni rad i prethodno provjeravanje sposobnosti radnika provode se prema odluci ravnatelja.

Članak 22.

Popis radnih mjesta i položaja po ustrojbenim jedinicama, uvjeti kojima radnik mora udovoljavati za obavljanje istih, opis poslova koji se obavlja na pojedinom radnom mjestu i potreban broj izvršitelja nalazi se u Prilogu i sastavni je dio ovog Pravilnika.

Članak 23.

U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Pravilnika, radnicima Bolnice, kod kojih se ovim Pravilnikom mijenja naziv radnog mjesta, ponuditi će se dodakak ugovorima o radu u skladu s odredbama ovoga Pravilnika.

Članak 24.

Prije sklapanja ugovora o radu, radniku se daje mogućnost uvida u ovaj Pravilnik.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 25.

Organizacija rada u Zdravstvenoj jedinici – respiracijski centar u sastavu Odjela djelatnosti palijativne skrbi i dugotrajnog liječenja bit će normirana stupanjem na snagu dopune Pravilnika o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, kadra i opreme, odnosno sukladno naputku Ministarstva zdravstva i bit će sastavni dio Priloga 1. ovome Pravilniku.

Članak 26.

Radnik koji je raspoređen na radno mjesto sukladno stručnim uvjetima za raspored na radno mjesto u vrijeme zasnivanja radnog odnosa, a koji su različiti od stručnih uvjeta za raspored na radno mjesto koji su propisani Prilogom I. - Popis radnih mjesta ovoga Pravilnika, zadržava raspored na radno mjesto sukladno potisanom Ugovoru o radu i/ili Dodatku Ugovora o radu, po usvajanju i primjeni ovoga Pravilnika i Priloga I.

Članak 27.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama Bolnice.Danom stupanaj na snagu ovoga Pravilnika o unutarnem ustrojstvu i sistematizacji radnih mjesta, prestaje se primjenjivati Pravilnik o unutarnjem ustosjstvu i sistematizacioji radnih mjesta : ur broj : 01- 1770/18. od 06. ožujka 2018. i Pravilnik o izmjeni Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta ur. broj : 01-5408/18. od 07. kolovoza 2018. godine, kao i II. Izmjene i dopune Popisa radnih mjesta (Prilog I.) Pravilnika o unutarnjem ustojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Opće bolnice Nova Gradiška, ur. broj : 01-5344/20. od 25. studenoga 2020 .

Sastavni dio ovoga Pravilnika čini popis radnih mjesta sistematiziran u tablicama s opisima radnih mjesta koji se nalazi u privitku i čini njegov sastavni dio (Prilog 1.).

Ovaj Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Opće bolnice Nova Gradiška objavljuje se sukladno odredbama Pravilnika o načinu objave pravilnika o radu («Narodne novine», broj: 146/14.).

OPĆA BOLNICA NOVA GRADIŠKA Stjepana Radića 17A 2

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:
Mladen Sertić, dipl.inž.

Potvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Bolnice dana 29.11.2021. te je stupio na snagu dana 07.12.2021.

OPĆA BOLNICA NOVA GRADIŠKA Stjepana Radića 17A 2

RAVNATELJ:
Josip Kolodziej, dr. med. spec.

Ur. broj: 01- 5481/21.
U Novoj Gradiški, 25. studenoga 2021.